



Ministerie van Volksgezondheid,
Welzijn en Sport

verslag

**Secretaris-Generaal / plv.
Secretaris-Generaal**
Directie Bestuurlijke en
Politieke Zaken
Bureau Bestuurlijke-politieke
advisering

Bezoekadres:
Parnassusplein 5
2511 VX Den Haag
T 070 241 0000
F 070 241 0000

www.rijksoverheid.nl

Inlichtingen bij

(10)(2e)
(10)(2e) (10)(2e)
(10)(2e)

Datum
23 juli 2020

Aantal pagina's
2

Betreft Bestuursraad
Vergaderdatum en - tijd 17 juli 2020 10.45 – 12:30 uur
Vergaderplaats VIP Room
Aanwezig pSG(vz.), DGV, dGMT vervangt DGCZ, dLZ
vervangt DGLZ, dBPZ, adv. pSG (verslag)
Afwezig SG, DGCZ, DGLZ, DG RIVM, IG IGJ wnd.

1	Actualiteiten - dLZ: Aanspraken vanuit fysiotherapie worden verruimd. - dGMT: Geeft stand van zaken rond organisatie LCH en meldt dat de opbouw van IC-capaciteit naar wens verloopt. - dBPZ: Op 1 september a.s. komt er een live 'Get together' i.p.v. de Managementconferentie. Als het goed is, heeft iedereen hiervoor een uitnodiging ontvangen. Het is de laatste BR van (10)(2e) als DGV. pSG bedankt haar hartelijk voor al haar werk en grote inzet voor VWS de afgelopen tijd en zeker ook de afgelopen jaren.
	Inhoudelijke agenda
a.	Crisismatching In aanwezigheid van (10)(2e) (10)(2e) (10)(2e) hebben de presentatie toegelicht. De afgelopen tijd hebben ze veel ervaring opgedaan met crisismatching, deze delen ze vandaag graag. Ook horen ze graag hoe de BR kijkt naar de matches die plaats hebben gehad en het proces daartoe. Hebben ze nog tips in de voorbereiding op de tweede golf? In het begin van de crisis hebben veel mensen zich bij hen gemeld. Crisismatching werd een soort 24/7 bezetting. 49 keer heeft er via de crisismatching VWS-Flex een match plaatsgevonden. In totaal zijn er 67 aanvragen geweest. De eerste maand lukte het om 100% te matchen, daarna liep het aantal terug en is nog maar een kwart van de aanvragen gematcht. Ook interdepartementaal is er gematcht. De vraag lijkt af te vlakken en het kunnen plaatsen van mensen gaat moeizamer.

	Vraag: Hoe gaan we verder met de crisismatching, nu minder mensen zich aanmelden? (10/20) geeft aan dat het er nu op lijkt dat we in scenario 3 terecht gaan komen. <i>[Scenario 3: Het aantal mensen dat zich aanmeldt voor de lijst is vrijwel nul. Bestaande aanmeldingen trekken zich terug want het eigen werk trekt aan. Er komen geen of weinig vragen meer die én urgent zijn én coronagerelateerd.]</i> Mocht scenario 4 toch gaan spelen, dan is er meer nodig dan alleen een uitvraag. <i>[Scenario 4: Het aantal mensen dat zich aanmeldt voor de lijst is vrijwel nul. Bestaande aanmeldingen trekken zich terug want het eigen werk trekt aan. Intussen is de vraag groot, we kunnen deze vrijwel niet meer bedienen via de crisismatching. Door graag te matchen maken we meer mismatches.]</i> DGV geeft aan dat je bij een tweede golf met name moet kijken naar wie straks niet meer in staat is om een tweede golf te dragen. De BR geeft mee dat bij een tweede golf de 'matchers' zeker door moeten gaan met het benaderen van mensen en niet alleen mensen die zich opgeven proberen te matchen. Dat is ook een wijze van talentmanagement. Het is daarbij goed om breed te communiceren dat mensen benaderd kunnen worden door VWS-Flex en waarom. Geef ook mee dat benaderde mensen goed communiceren met hun leidinggevende. Als je snel iemand wil kunnen matchen, werkt 'head huntten' soms het beste. Ook geeft de BR aan dat bij een volgende golf de matchers direct naar de BR kunnen gaan en hen kunnen vragen de matchingsvragen actief te delen in de DG-MT's en daar een oproep te doen. Op aanraden van dGMT zullen de voorstellen hoe (crisis)matching vanuit OBP vorm te geven direct na het zomerreces in de DG-MTs worden getoetst. Daar krijg je het commitment en maak je de vraag kenbaar. Rolf en Judith gaan in de zomerperiode de voorstellen verder uitwerken en brengen dit onderwerp na de zomer weer terug in de BR. Wat betreft de Kaartenbak en het nieuwe programma <i>Otys, dat profielen kan beheren</i>, geeft de pSG aan dat dit alleen werkt als de bak actueel wordt gehouden. Denk daar goed over na. Dat zal geborgd worden bij Bureau Flex, ondersteuning van VWS Flex.
3	Collegiale toetsing

**Secretaris Generaal / plv.
Secretaris Generaal**
Directie Bestuurlijke en
Politieke Zaken
Bureau Bestuurlijke-politieke
advisering

Datum
10 juli 2020